

Gemeinde Süplingen

- Der Gemeindedirektor-

Fachbereich Zentrale Verwaltung	DRUCKSACHE 028/2010
Teilbereich Personalverwaltung	
Datum 25.11.2010	

☒ öffentlich

☐ nichtöffentlich

		Zutreffendes ankreuzen x		
Beratungsfolge	Sitzungstag	Beschlussvorschlag		
		ja	nein	geändert
Verwaltungsausschuss	07.12.2010			
Gemeinderat	10.12.2010			

Verantwortlichkeit (Ordnungsziffer der Organisationseinheit / Sichtvermerk)

gefertigt:	Beteiligt	Der Gemeindedirektor	Org.-Ziff zur Beschlussausführung
Hirschmann		Matthias Lorenz	(Handzeichen)
		Beschlussausführung am	
		Bekanntgabe der Ausführung auf der Sitzung am	

Tagesordnungspunkt:

Stellenplan 2011

Beschlussvorschlag:

Der Stellenplan 2011 wird in der von der Verwaltung vorgelegten Fassung beschlossen.

Sachdarstellung, Begründung, ggf. finanzielle Auswirkungen

Der Stellenplan 2011 weist gegenüber dem Stellenplan 2010 folgende Änderungen aus.

Das Arbeitsverhältnis mit Frau Link wird ab 01.02.2011 als Altersteilzeitarbeitsverhältnis geführt.

Im Zuge dieses Altersteilzeitarbeitsvertrages reduzierten sich die monatlichen Wochenstunden auf Wunsch von Frau Link um 7,50 Std. auf 27,50 Std. wöchentlich. Siehe lfd.Nr. 5.

Die frei werdenden 7,50 Stunden werden aufgeteilt auf Frau Lucci und Frau Kirchhoff.

Frau Lucci werden 5,00 Wochenstunden zugeschlagen, so dass statt bisher 21,00 Std. nunmehr 26,00 Wochenstunden von ihr zu leisten sind.

Frau Kirchhoff als ständige Vertretungskraft hat bisher 25,00 Monatsstunden zu leisten. Hier wurden die Stunden um 5,00 Std. pro Monat auf 30,00 Monatsstunden aufgestockt. Siehe lfd.Nr. 4 und 6.

Somit sind die von Frau Link reduzierten 7,50 Std. wieder aufgefangen.

Die unter lfd.Nr. 8 – Gemeindearbeiter – Entgeltgruppe 5 – erfasste Saisonkraft, Frau Jana Pförtner, entfällt. Dadurch reduziert sich die Anzahl der nach Entgeltgruppe 5 eingestuften Beschäftigten auf insgesamt 2.

Die lfd.Nr. 13 – Hausmeister – , freie Vereinbarung, kann in diesem Jahr komplett entfallen, da bereits im Jahr 2010 die Stelle mit 0 ausgewiesen wurde.

Finanzielle Auswirkungen:

Durch die Stundenreduzierung von Frau Link und die beginnende Altersteilzeitarbeit sowie die Verteilung der Stunden auf günstigere Beschäftigte ergibt sich im Kindergartenbereich eine Lohneinsparung in Höhe von insgesamt 15.000 Euro.

Durch die Einsparung der Saisonarbeitskraft ergibt sich eine Lohnkosteneinsparung in Höhe von insgesamt 17.100 Euro jährlich.

Gemeinde Söplingen

Stellenplan

der Gemeinde Söplingen für das Haushaltsjahr 2011

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt gruppe	Zahl der Stellen im Hh. Jahr 2011	Zahl der Stellen im Vorjahr insgesamt	davon am 30. .06.2010 tats. bes.	nicht bes.	Erläuterungen, Vermerke
1	Kindergartenleiterin	S 10	1	1	1	0	37,50 Std./Wo
2	Stellv. Kindergartenleiterin	S 7	1	1	1	0	Vollzeit
3	Erzieherin	S 5	1	1	1	0	38,50 Std./Wo
4	Erzieherin	S 5	1	1	1	0	30,00 Std./mon. Vertretung
5	Kinderpflegerin	S 4	1	1	1	0	27,50 Std./Wo
6	Kinderpflegerin	S 3	1	1	1	0	26,00 Std./Wo
7	Raumpflegerin	2	1	1	1	0	19 Wochenstunden
8	Gemeindearbeiter	5	2	3	3	0	Wegfall Saisonkraft
9	Gemeindearbeiter	6	1	1	1	0	
10	Raumpflegerin	2	1	1	1	0	11,00 Std./Wo
11	Raumpflegerin	freie Vereinb.	1	1	1	0	Vertretung Altenwohnheim
12	Gemeindebote	2	1	1	1	0	37,00 Std./monatlich
	Beschäftigte insgesamt		13	14	14	0	

Anhang: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

1. Beamte zur Anstellung

Lfd. Nr.	Dienstbezeichnung	Bes. Gruppe	Zahl der Stellen im Hh. Jahr 2010	Zahl der Stellen im Vorjahr insgesamt	davon am 30.06.2010 tats. bes.	nicht bes.	Erläuterungen, Vermerke

2. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Hh. Jahr 2011	beschäftigt im Vorjahr 01.06.2010	Erläuterungen, Vermerke
1	Vorpraktikantin für KIGA	Entgelt	2	0	